



# Relatório de Sustentabilidade 2023



# Sumário

## 03 Apresentação

Sobre a J&F Mineração  
Destaques 2023

## 05 Sobre o relatório

## 06 Quem somos

A J&F Mineração  
Produtos  
Sistema logístico  
Clientes  
Estrutura organizacional  
Expansão  
Avanços estruturais

## 14 Governança

Estrutura de governança corporativa  
Composição acionária  
*Compliance*  
Gestão de riscos

## 18 Desempenho financeiro

## 20 Colaboradores

Nossas crenças  
Perfil do quadro funcional  
Recrutamento e seleção  
Desenvolvimento profissional

## 25 Meio ambiente

Mitigação de impactos e compensação ambiental

## 31 Responsabilidade social

Contato com a comunidade de entorno  
Doações e patrocínios  
Mitigação de impactos na comunidade

## 35 Compromissos

## 36 Créditos

# Apresentação

## Sobre a J&F Mineração

A J&F Mineração nasceu em julho de 2022 da aquisição, pelo grupo J&F, das operações da MCR (Mineração Corumbaense Reunida), no Centro-Oeste, até então controladas pela Vale. Temos a ambição de nos transformar em um *player* importante do mercado de minério de ferro e minério de manganês.



### Missão

Sermos os melhores naquilo que nos propusermos a fazer, com **foco absoluto** em nossas atividades, garantindo os **melhores produtos e serviços** aos clientes, **solidez** aos fornecedores, **rentabilidade** aos acionistas e a **oportunidade de um futuro melhor** a todos os colaboradores.



### Valores

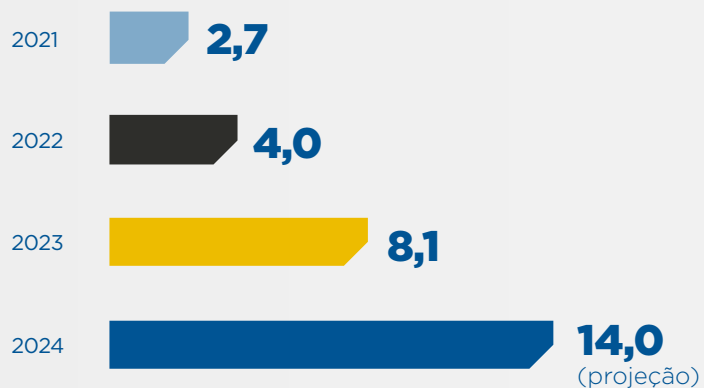
- Atitude de dono
- Humildade
- Franqueza
- Disponibilidade
- Disciplina
- Determinação
- Simplicidade

# Destques 2023

## Crescimento acelerado e sustentável

### Aumento da produção

(em milhões de toneladas)



**ZERO**  
acidentes graves



de **900** para **2.200** colaboradores

**100%** próprios



**100%**  
das condicionantes  
de licenças ambientais  
cumpridas



Recuperação de  
**12,9 hectares**  
de áreas lavradas

Meta de  
**11,0 hectares**  
superada

# Sobre o relatório

Este é o nosso primeiro **Relatório de Sustentabilidade**, no qual reportamos nossos principais feitos no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Dedicamos o ano de 2023 a implementar uma estrutura de governança ágil e desburocratizada, a contratar diretamente todos os nossos colaboradores e a montar os alicerces para o crescimento da nossa produção, já em curso.

Estamos inseridos no Pantanal Mato-grossense e temos a obrigação de minimizar nossos impactos negativos ao meio ambiente e à sociedade.

Criamos a Diretoria de Sustentabilidade, aumentamos o ritmo de recuperação das áreas e vamos descaracterizar a barragem Gregório, o que será viabilizado pelo início da atividade da Planta de Filtragem de Rejeitos (a primeira no estado de Mato Grosso do Sul).

Ainda que este documento não siga diretriz específica para relatórios de sustentabilidade, temos a intenção de nos próximos ciclos adotar padrões de reporte, junto com práticas ESG (ambientais, sociais e de governança) mais estruturadas.



Temos consciência de nossa responsabilidade ambiental na região do Pantanal





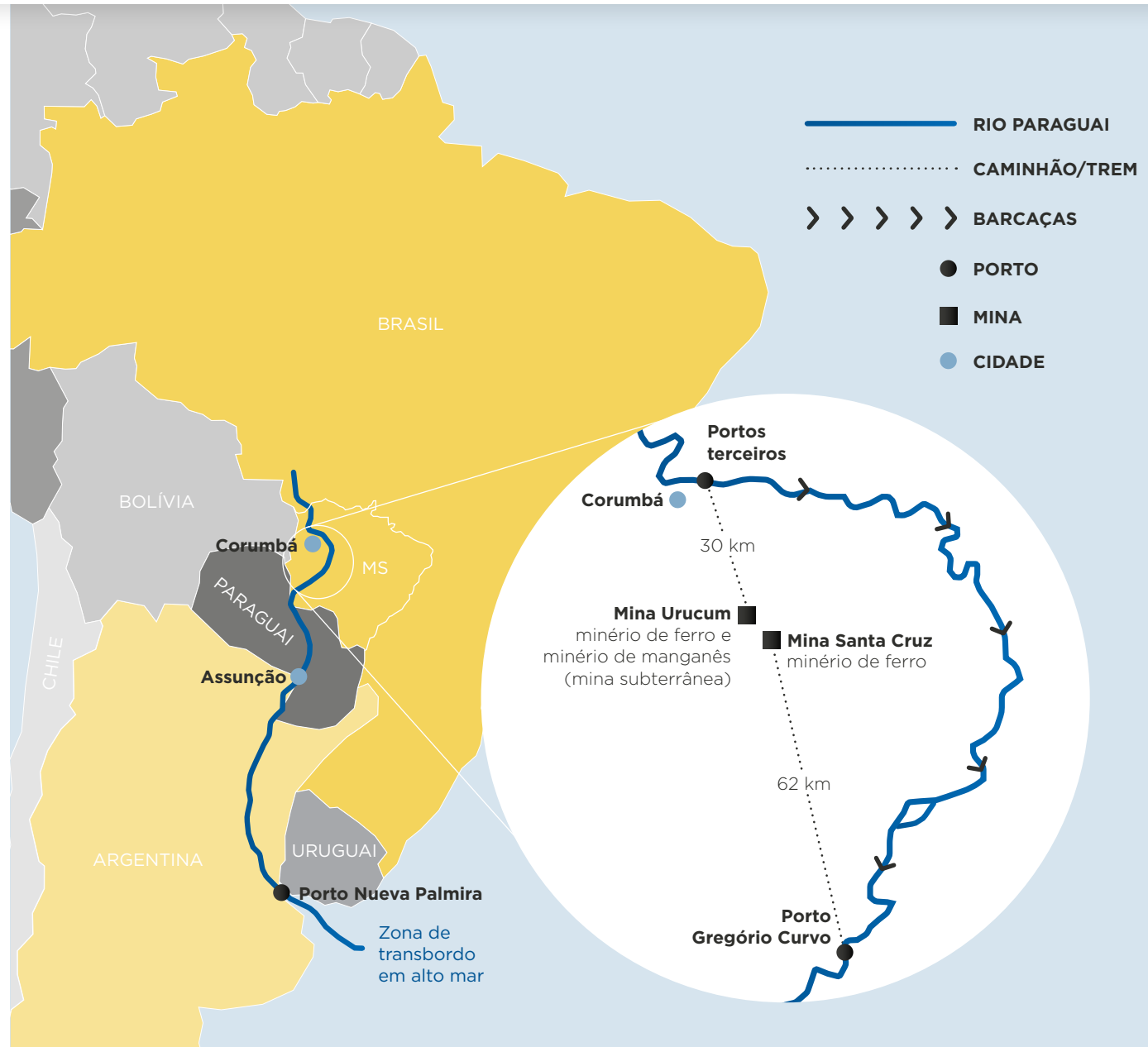
# Quem somos

A J&F Mineração nasceu em 2022, com a aquisição da MCR (Mineração Corumbaense Reunida) pelo grupo J&F, o maior grupo empresarial do Brasil. A J&F está presente em mais de 190 países, com mais de 290 mil colaboradores nas áreas de alimentos, celulose, energia, mineração, serviços financeiros, comunicação, cosméticos e higiene e limpeza.

Com estrutura enxuta, porto próprio, logística integrada e operações otimizadas em minério de ferro e minério de manganês, a J&F Mineração tem musculatura para investir no setor de mineração e gerar empregos, sempre com foco em se tornar uma solução única para a cadeia de produção de aço mais sustentável.

Constituída em 1974, a MCR tem sede e operações em Mato Grosso do Sul. A empresa possui as minas de Santa Cruz e Urucum, nos municípios de Corumbá (MS) e Ladário (MS), com vastas reservas de minério de ferro de alto teor e manganês.

As operações da J&F Mineração contam com mais de 2.200 colaboradores. Fazem ainda parte da equipe cerca de 900 colaboradores de terceiros, empresas contratadas para funções matriciais, operações e manutenção, suporte, gestão e logística para garantir a entrega completa e efetiva dos produtos.



Há ainda na mesma região duas outras minas, de Santana (minério de ferro e manganês) e Figueirinha (minério de ferro e manganês), que não estão em atividade.

# Produtos



**Minério de ferro de alto teor – granulado (*lump*) e *sinter feed***



**Minério de manganês – granulado (*lump*) e finos**

Características do granulado de minério de ferro da J&F Mineração:

- **Alto teor de ferro**, comparável à pelota de minério de ferro, industrialmente produzida a partir de finos
- **Beneficiamento simples**, sem produtos químicos ou queima
- **Menor emissão de gases de efeito estufa** (GEE) na produção de aço e ferro, por meio das tecnologias de alto forno e conversor de oxigênio



**Granulado J&F Mineração em lugar de *sinter feed*:**

**- 70 kg**  
de CO<sub>2</sub> por tonelada de aço

**Granulado J&F Mineração em lugar de pelota:**

**- 60 kg**  
de CO<sub>2</sub> por tonelada de aço

## Natural Pellet

O Natural Pellet é um tipo de granulado que a J&F Mineração está desenvolvendo, de teor de ferro e desempenho superior às referências do mercado, para ser utilizado no processo de redução direta para fabricação de aço. Este processo emite 40% menos de CO<sub>2</sub> na produção do aço em relação à rota do alto-forno.

Esse tipo de granulado começou a ser produzido por nós em 2023 e sua proporção na produção total crescerá com o avanço do desenvolvimento do produto. A intenção da empresa é que o Natural Pellet seja um dos insumos para a produção do aço verde.



# Sistema logístico



Transporte por ferrovia, rodovia e hidrovia de forma integrada

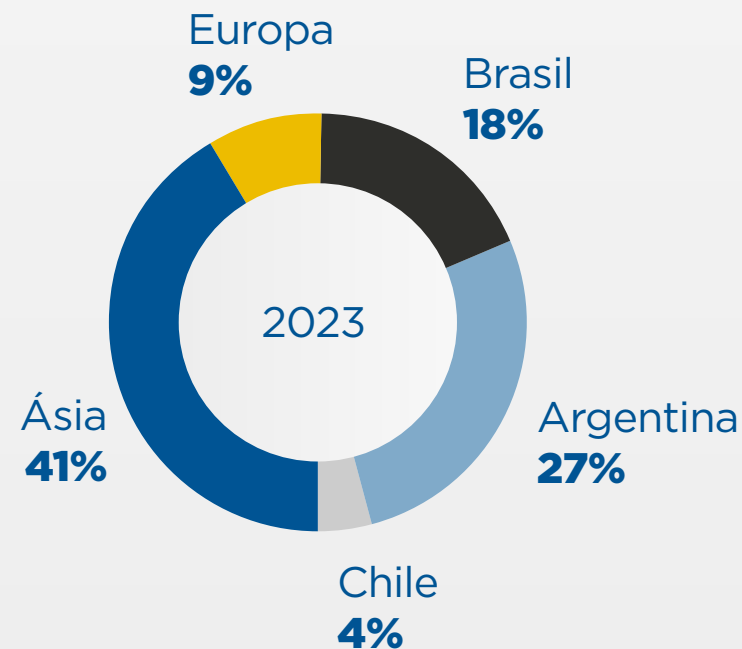
- Portos fluviais:** O minério é escoado via rodovia (terminais rodoviários de Tupacery e Pé de Serra) ou ferrovia (terminal ferroviário Antônio Maria Coelho) para o porto Gregório Curvo, próprio da J&F Mineração, ou os portos terceiros Granel Química e Correa, ambos no Rio Paraguai.
- Navegação fluvial:** Em barcas da Transborge Navegación (TBN), empresa própria de navegação com sede em Assunção (Paraguai), ou em embarcações de terceiros, a produção desce a hidrovia dos rios Paraguai e Paraná em direção ao oceano Atlântico.
- Terminal marítimo:** Após percorrer aproximadamente 2.500 quilômetros de hidrovia, as barcas chegam ao terminal marítimo de Nueva Palmira (Uruguai). Ali a carga passa para navios de até 45 mil toneladas.
- Transbordo marítimo:** A 300 quilômetros da costa do Uruguai, são realizadas operações de transbordo em alto mar, em que navios são carregados com até 180 mil toneladas de minério.
- Mercado interno:** Os clientes do mercado brasileiro são atendidos pelos terminais rodoviários de Tupacery e Pé de Serra, ambos em Corumbá (MS), e pelos terminais de transbordo ferroviário de Suzano (SP), Itutinga (MG) e Sete Lagoas (MG).

## Clientes

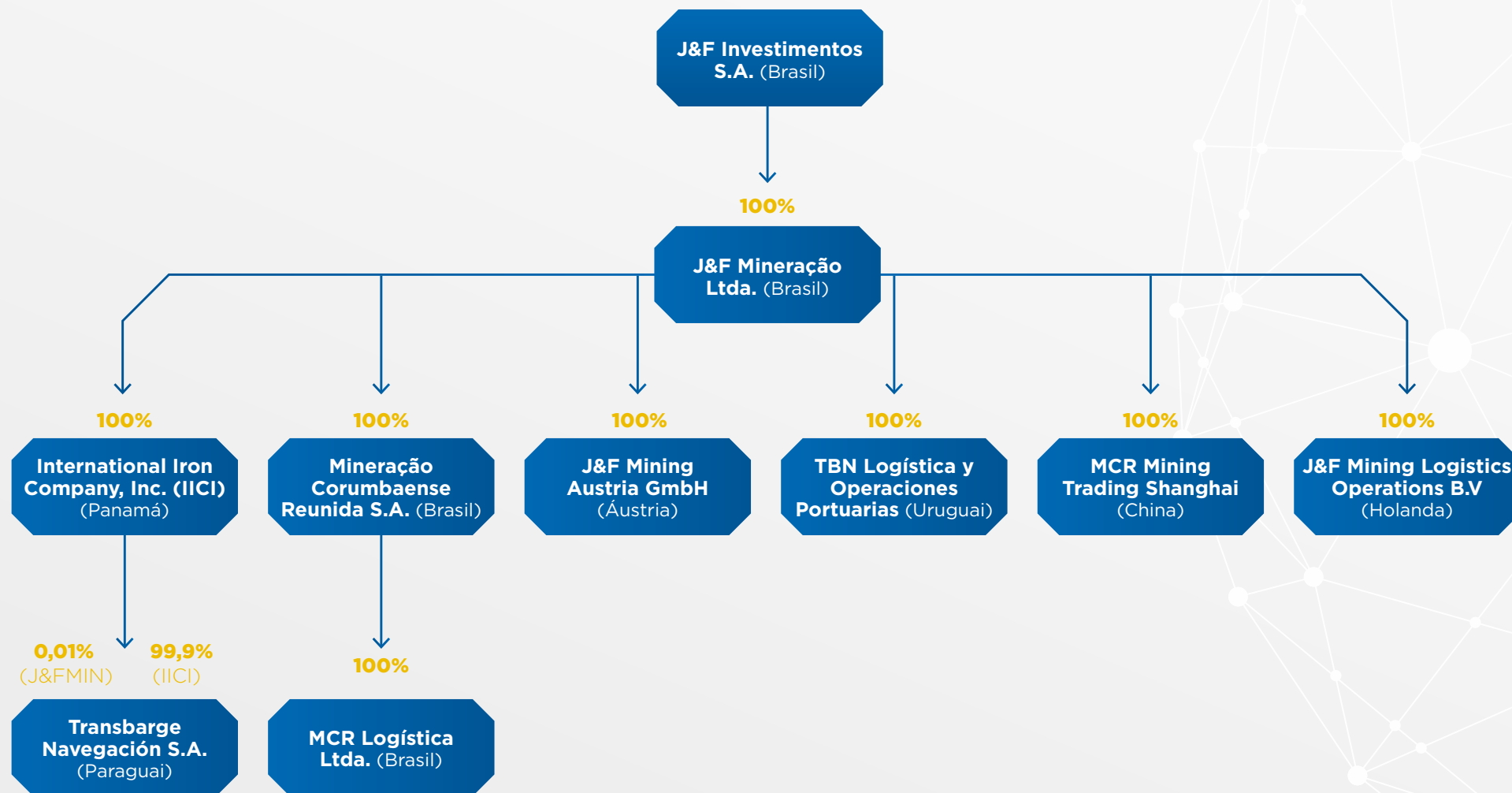
Com nosso valor de atitude de dono, procuramos trabalhar como parceiros dos nossos clientes.

Temos clientes em pelo menos **15 países**.

### Localização de clientes da J&F Mineração



# Estrutura organizacional





# Expansão

O aumento da produção é o nosso maior foco. Partimos de uma produção de 2,7 milhões de toneladas/ano e queremos chegar a **50 milhões de toneladas/ano no médio prazo**.

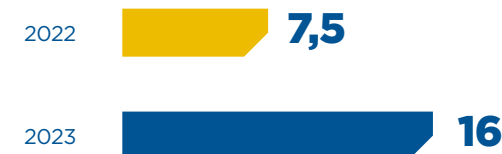
- Maior potencial de aumento de produção:** Mina de Santa Cruz
- Potencial de produção total licenciada nas Minas de Santa Cruz e Urucum** para as substâncias ferro e manganês em 2023: de 7,5 milhões de toneladas/ano em 2022 para 16 milhões de toneladas/ano ao final de 2023.
- Mercado consumidor externo:** Nossa meta é promover o minério de alto teor de ferro entre potenciais clientes interessados em insumos mais sustentáveis. Nosso produto se destaca por contribuir para a redução das emissões de gases de efeito estufa durante o processo de fabricação do aço.



Nosso crescimento é rápido e estruturado

## Produção total licenciada

(em milhões de toneladas)

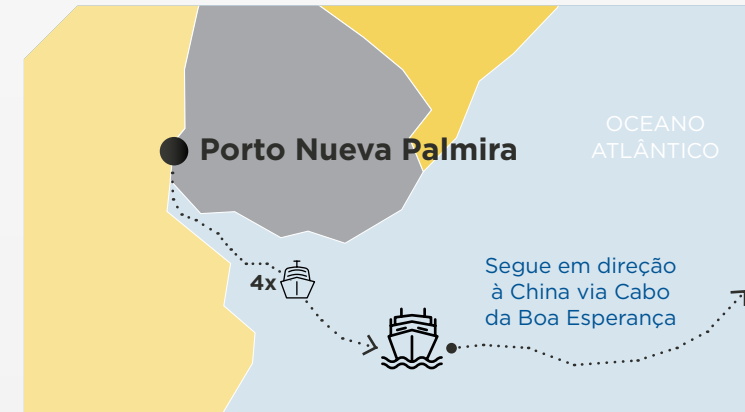


# Avanços estruturais

Estamos mudando a escala da produção e transformando o modelo operacional para aumentar a eficiência e reduzir os custos.

## O que já fizemos:

- ✓ **Criação da Diretoria de Desenvolvimento de Projetos**
- ✓ **Primarização de todas as atividades**
- ✓ **Organização da governança**
- ✓ **Estruturação da Diretoria de Sustentabilidade**
- ✓ **Construção da planta de filtragem, o que dispensará o uso de barragem**
- ✓ **Implantação de uma nova planta de beneficiamento com capacidade para produção de 6 milhões de toneladas por ano**
- ✓ **Melhorias operacionais no porto de Gregório Curvo**
- ✓ **Renovação da frota de caminhões, tratores e escavadeiras, trazendo mais eficiência energética e redução de GEE**
- ✓ **Adoção do transbordo de carga em alto-mar**

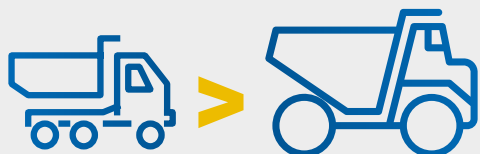


Navios grandes, de cerca de 200 mil toneladas, são mais ecoeficientes, mas os portos do rio da Prata não têm infraestrutura para que eles possam atracar. Inovamos em 2023 ao trazer para o Atlântico Sul a tecnologia de transbordo em alto-mar: navios de 45 mil toneladas recebem a carga no porto Nueva Palmira, no Uruguai, navegam 300 km e têm a carga transferida para um navio com capacidade para 180 mil toneladas. O navio maior segue então para a China, que tem capacidade portuária para recebê-lo. Isso gera uma redução de custo de frete de 15%.

## O que faremos a partir de 2024:



**Aumentaremos a frota de equipamentos de grande porte**



**40** > **16**

16 caminhões fora de estrada com capacidade para 100 toneladas de carga para substituir 40 caminhões de menor porte



maquinário pesado para as minas



**Aumentaremos a eficiência energética do transporte**



**52** > **1**

de 52 caminhões para o transportador de correia de longa distância (TCLD), movido a eletricidade, no trajeto da mina até o pátio de carregamento, o que irá

**reduzir o consumo de combustível fóssil**



**Consolidaremos a união de culturas: a da J&F Investimentos e a do ramo da mineração**



# Governança

Chegamos para imprimir um novo modelo de gestão: dinâmica e sem burocracia. Nossa cultura é de mão na massa, olho no olho e escuta ativa. Construimos o modelo de governança do zero, a partir da aquisição da empresa, em julho de 2022. Simplificamos os processos para tomar decisões mais ágeis, com estruturas de alçadas organizadas e documentadas.



# Estrutura de governança corporativa



## Composição acionária

**100%**  
J&F Investimentos

# Compliance

A estrutura de *compliance* da empresa foi montada antes mesmo da aquisição, em julho de 2022, e, em 2023 estava implementada. Entendemos que a reputação é crucial para qualquer empresa, e está diretamente relacionada à perenidade do negócio.



Desde a constituição da empresa, em 2022, foram criados:

- **Canal de Ética** independente, seguro e confidencial
- Para determinados contratos (com base na natureza e/ou valor) foi implantado o **processo de due diligence de integridade**, com o objetivo de avaliar os riscos envolvidos nos relacionamentos com os fornecedores, clientes e receptores de doações e patrocínios
- **Cláusulas anticorrupção e sociais** (antidiscriminação, antitrabalho infantil e análogo à escravidão) em 100% dos contratos, tanto nacionais quanto internacionais
- **Treinamento de lideranças e de colaboradores**, *online* e presencial, em 100% dos locais onde a J&F Mineração atua
- Realização de **Pesquisa Anual de Conflito de Interesses**, identificando e tratando potenciais conflitos
- Realização de **campanhas de comunicação periódicas** sobre temas de *compliance* e ética
- **Campanha de divulgação do programa de compliance**, promovendo o Código de Conduta e Ética e os contatos do Canal de Ética, exibidos em todos os ambientes de trabalho em totens, *displays* de mesa e pôsteres estrategicamente distribuídos para atingir a totalidade dos colaboradores e *stakeholders*.





# Gestão de riscos

A segurança faz parte da rotina da J&F Mineração

Na J&F Mineração, temos uma matriz de riscos que considera a probabilidade e a severidade de cada um deles. Há controles específicos para cada risco dentro de cada área.

Todos os dias, no início da jornada de trabalho, os funcionários participam do Diálogo Diário de Segurança (DDS), uma conversa de 15 a 20 minutos com temas específicos de redução de riscos e educação ambiental.

Fazemos também reuniões de *performance* mensais com a liderança da operação, nas quais todas as áreas apresentam seus indicadores. Planos de ação são estabelecidos e avaliados sempre que necessário.



**Riscos operacionais:** contaminação do solo ou da água, emissão de material particulado



**Riscos do negócio:** não atendimento a condicionantes e impactos sobre as licenças



**Riscos de segurança:** acidentes de trabalho



# Desempenho financeiro

A J&F Mineração apresenta neste relatório um panorama de suas estratégias de sustentabilidade, reconhecendo-as como pilares fundamentais para a valorização e crescimento sustentável do negócio. A solidez do grupo J&F desempenha um papel fundamental, ao assegurar acesso a financiamentos estratégicos, provenientes tanto de fontes nacionais quanto internacionais, refletindo a confiança do mercado na capacidade da empresa em gerar valor de forma sustentável.

A empresa está direcionando um investimento de US\$ 1,1 bilhão nos próximos anos, com o propósito de **otimizar a sua capacidade produtiva e incorporar inovações tecnológicas**. Esses investimentos têm como objetivo aprimorar a eficiência operacional, reduzir custos e, conseqüentemente, aumentar a margem de lucro, ao mesmo tempo em que minimizam os impactos ambientais. Esse plano de investimento representa um pilar central da estratégia da empresa para impulsionar a rentabilidade a longo prazo.

No ano de 2023, a J&F Mineração realizou investimentos expressivos, totalizando cerca de R\$ 800 milhões, na aquisição de novas plantas de produção, caminhões, equipamentos de mina e adoção de novas tecnologias, entre outros. Esses investimentos já se refletiram na produção, que alcançou em 2023 um crescimento de 156% em relação a 2022.

O faturamento atingiu a marca de R\$ 3,3 bilhões, representando um crescimento significativo de 150% em relação ao ano anterior. Esses resultados evidenciam o sucesso da estratégia implementada pela J&F Mineração para impulsionar o seu desempenho e contribuir para um desenvolvimento sustentável.



**R\$ 3,3 bilhões**  
de faturamento em 2023

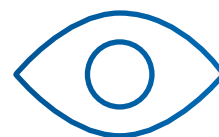


# Colaboradores

Desde que assumimos as operações da empresa, aumentamos o quadro de maneira significativa, somando aproximadamente 1.300 colaboradores ao quadro de 900 profissionais já existentes na mineradora. Nosso foco é contratar mão de obra local, e Corumbá é hoje uma das poucas cidades brasileiras com pleno emprego, ou seja, com baixíssimo índice de desemprego. Todos na companhia estão empenhados em colocar a pessoa certa no lugar certo. Essa é a filosofia que implantamos na J&F Mineração.



# Nossas crenças



Foco no detalhe



Mão na massa



Acreditar faz a diferença



Pessoa certa no lugar certo



O líder é quem tem que conquistar seus liderados



Liderar pelo exemplo



Foco no resultado



Trabalhar com gente melhor que a gente



Paixão pelo que se faz



Atitude é mais importante que conhecimento



As coisas só são conquistadas com muito trabalho



Produtos e serviços de qualidade

Foi uma decisão do grupo J&F ter **100% dos colaboradores contratados diretamente pela empresa**, o que não costuma ser uma prática do setor de mineração, na qual comumente até 50% do quadro de colaboradores é terceirizado. Primarizamos as atividades de vigilância, restaurantes, limpeza e produção de mudas, entre outras.

Na J&F Mineração todos os colaboradores usam o mesmo uniforme. Costumamos dizer que na empresa não temos plano de carreira, temos plano de oportunidades.

# Perfil do quadro funcional



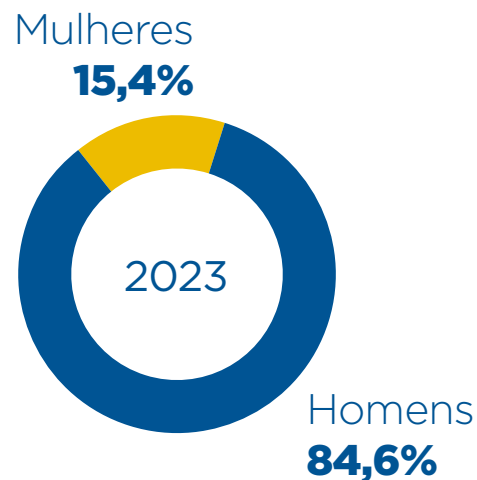
**2.268**  
Colaboradores



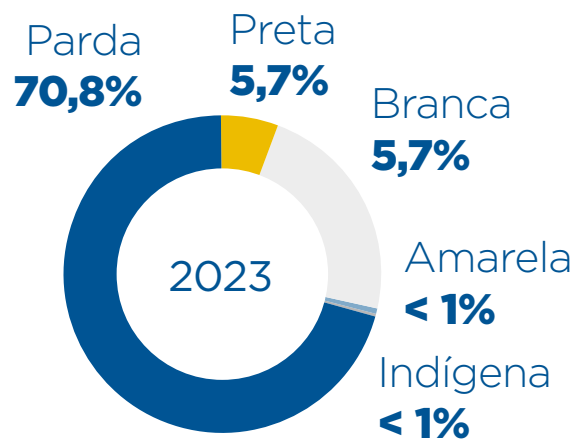
Parda + preta  
**77%**



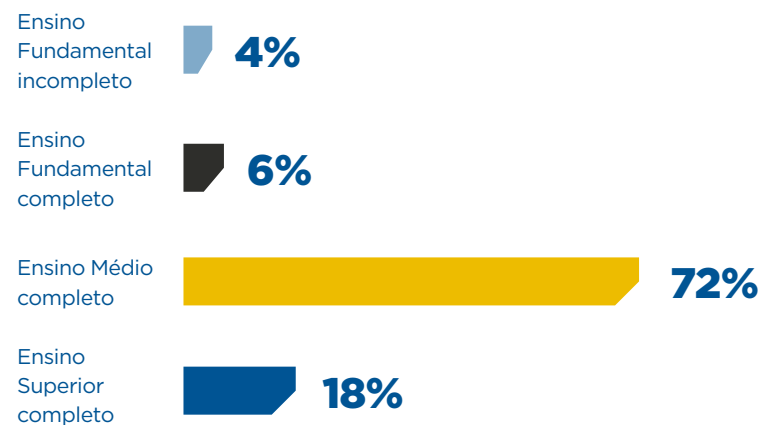
## Distribuição por gênero



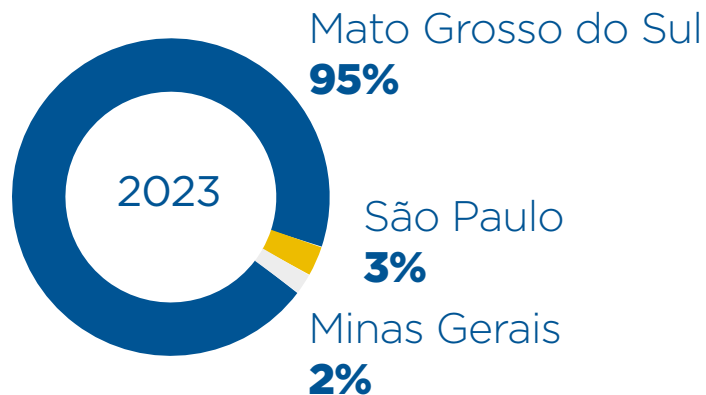
## Distribuição por raça



## Escolaridade



### Distribuição por Estado



Funcionários com plano de saúde

90%



Total de vidas

5.568

### Planos de saúde dos funcionários

Bradesco Saúde 10%

Unimed Nacional 90%

## Recrutamento e seleção

Nosso processo seletivo é embasado em um dos nossos valores, a simplicidade. Desse modo, buscamos profissionais que se identifiquem com a nossa cultura.

Com a simplificação das etapas de seleção, conseguimos otimizar o processo e consequentemente o tempo de contratação.

# Desenvolvimento profissional



**Treinamento de lideranças**



**Realocação de pessoal de acordo com interesses e capacidades**



**Habilitação para condução de veículos automotores**



**Capacitação de mão de obra local - convênio com o Senai oferecendo as instalações da empresa, em um programa de formação de mecânicos industriais e equipamentos móveis aberto a qualquer pessoa**



**Incentivo à pesquisa**



**Oportunidade para 37 mecânicos imigrantes da Venezuela**



**Oportunidade de realocação para mulheres para as áreas com predominância de mão de obra masculina. Muitas escolheram operar equipamentos pesados - eram 44 em dezembro de 2023**



## Segurança no plantio

A adoção do plantio com hidrossemeadura trouxe mais eficiência e segurança às atividades de recuperação de áreas degradadas.





# Meio ambiente

---

A gestão ambiental foi reestruturada e reforçada desde a aquisição da empresa, em julho de 2022, para cumprir nossa meta de crescer rápido, mas com responsabilidade pela preservação da flora e da fauna do Pantanal.



Nossa estratégia é fazer a recuperação ambiental de forma concomitante com a lavra, por isso aceleramos as atividades de recuperação de áreas degradadas, seguindo protocolos técnicos bem definidos e aprovados pelos órgãos ambientais.

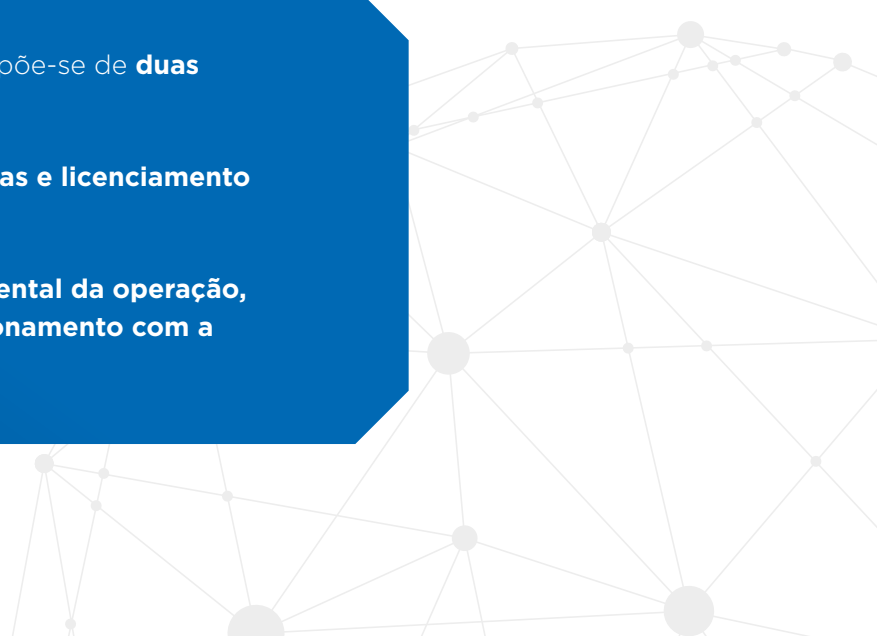
Estamos fazendo mudanças na operação para eliminar o uso de barragens, otimizar os recursos hídricos, reduzir a emissão de gases de efeito estufa (GEE) e minimizar os impactos negativos nas comunidades em que atuamos.



Desde julho de 2022, fomos de **11 para 95 colaboradores.**

Nossa gestão compõe-se de **duas coordenações:**

- 1** Áreas degradadas e licenciamento ambiental, e
- 2** Controle ambiental da operação, incluindo o relacionamento com a comunidade.



# Mitigação de impactos e compensação ambiental

## Reabilitação de áreas degradadas

Nossas metas de reabilitação são compartilhadas com as áreas de Operação e Planejamento de Lavra. Superamos a meta de 11 hectares em 2023 - chegando a 12,9 ha - e temos como meta recuperar 15 hectares em 2024.

### Áreas recuperadas em 2023 (em hectares)

Site	Programado	Realizado	Saldo
Urucum	3,27	4,26	+0,99
Santa Cruz	8,00	8,65	+0,65
<b>Total Acumulado</b>	<b>11,27</b>	<b>12,91</b>	<b>+1,64</b>



**Mudas plantadas:**  
65.214 (88 espécies nativas)



**205 kg de sementes nativas**  
(hidrossemeadura de taludes)



**Viveiros verdes:**  
produção própria de mais de 120 mil mudas e coleta de mais de 2.200 kg de sementes de 40 espécies nativas



## Recursos hídricos

O Programa de Gestão de Recursos Hídricos – PGRH tem como objetivo estimular as principais áreas a praticarem o consumo consciente da água, buscar novas tecnologias de otimização de processos e reúso de água e realizar a análise crítica de seus processos e estruturas, de modo a minimizar a geração de efluentes e o consumo de água. Atualmente operamos com uma taxa de recirculação de aproximadamente 65%, e temos a expectativa de chegar a 90% de recirculação com a operação em plena capacidade da planta de filtragem, em 2024.

Nosso objetivo de longo prazo é fazer todo o processamento do minério a seco (hoje usamos água na lavagem de 20% da produção). Estamos estudando um sistema de peneiramento de alta frequência, sem uso de água.



Planejamos recircular 90% da água da operação em 2024

## Gestão de resíduos sólidos

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS é pautado na Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei Federal nº12.325/2010) e é aplicável às unidades operacionais da J&F Mineração: Mina Santa Cruz, Mina Urucum, Terminal Portuário Gregório Curvo e Escritório Central.

Essa gestão tem como objetivo integrar e sistematizar ações no manejo de resíduos (manuseio, acondicionamento, armazenagem, coleta, transporte e disposição final), visando a atender aos requisitos legais e às normas técnicas aplicáveis.

Além disso, a J&F Mineração, apoiada nos três pilares da sustentabilidade (meio ambiente, social e econômico), doou 100% da sucata de papelão e plástico para as cooperativas de reciclagem do

município de Corumbá, contribuindo para a geração de renda de mais de 40 famílias que vivem da atividade. Em números, isso representa mais de 45 toneladas de sucatas doadas para cooperativas em 2023.

De acordo com a Política Nacional de Resíduos, todos os pneus de fabricação nacional são devolvidos ao fabricante para destinação ambientalmente correta, por meio de logística reversa. Somente em 2023, foram devolvidos à indústria, pela J&F Mineração, mais de 5 mil unidades de pneus de caminhões e outros equipamentos.



## Descaracterização da barragem Gregório

Com um investimento de R\$ 50 milhões, em janeiro de 2024 colocamos em funcionamento a nova planta de filtração, uma tecnologia inovadora na mineração que separa a água do resíduo sólido do processamento mineral (rejeito). O processo permite a recirculação da água. O rejeito, já seco, é utilizado na reconformação dos taludes da mina e na preparação para o replantio. Os trabalhos de descaracterização da barragem Gregório devem ser encerrados em 2025.

Para os resíduos perigosos (Classe I) gerados em nossas atividades, a destinação ocorre exclusivamente por intermédio de empresas ambientalmente homologadas por equipe técnica da Diretoria de Sustentabilidade. No ano de 2023, foram destinadas mais de 56 toneladas de resíduos perigosos. Em trabalho conjunto com as áreas operacionais, reavaliamos nossos processos para minimizar a geração desses resíduos.

A J&F Mineração possui um aterro industrial licenciado pelo órgão ambiental estadual na Mina Urucum, onde são descartados somente resíduos que não têm condições de reciclagem ou reaproveitamento. Esse aterro recebe resíduos da Mina Santa Cruz, do Porto Gregório Curvo e de Urucum. Está em atividade há mais de 20 anos e foi o primeiro aterro Classe II licenciado no estado de Mato Grosso do Sul.



## Convênios

### Convênio com o Instituto Homem Pantaneiro (IHP)

Iniciamos uma parceria com o Instituto Homem Pantaneiro, organização não governamental que trabalha na preservação do Pantanal há mais de 20 anos. Em 2023 fizemos um aporte no valor de R\$ 560 mil. O principal foco do investimento é na proteção da Serra do Amolar, considerado sítio do patrimônio natural da humanidade pela Unesco. É uma área de difícil acesso, pelo rio Paraguai, a 200 km de Corumbá (MS). Nosso apoio se traduziu em:

- **Aquisição de duas embarcações:** apoio às atividades do IHP na prevenção de incêndios e monitoramento da fauna.

- **Aquisição de câmeras para armadilhas fotográficas:** as câmeras *trap* permitem observar e identificar as onças-pintadas, que são animais com hábitos noturnos. A observação desses felinos é importante para compreender as necessidades específicas das espécies locais e promover estratégias de conservação mais eficazes.

- **Financiamento da prevenção de incêndios:** brigada de incêndio e uma tecnologia chamada Pantera, que usa câmeras equipadas com inteligência artificial para detectar a fumaça nos primeiros três minutos de incêndio, permitindo uma ação rápida da brigada. O sistema ajudou a evitar que os incêndios que atingiram o Pantanal em 2023 afetassem a região da Serra do Amolar.



*Colmeia de abelhas é retirada antes da extração vegetal de áreas a serem lavradas.*

## Preservação de florestas

Protegemos mais de 2 mil hectares de áreas de florestas naturais nas minas Urucum, Santa Cruz, Santana e Figueirinha (as duas últimas temporariamente paralisadas), para conservar as áreas de nascentes, a biodiversidade da flora e da fauna e o solo.

# Responsabilidade social

Mantemos uma relação próxima com as comunidades circunvizinhas às nossas operações e com os moradores dos municípios Corumbá (MS) e Ladário (MS), localizados a cerca de 40 km de distância da Mina Santa Cruz, 20 km da Mina Urucum, e 80 km do Porto Gregório Curvo.

Reconhecemos a importância da agilidade e da transparência na interação com as comunidades, elementos fundamentais para criarmos um impacto positivo na vida das pessoas.

Ouvimos as demandas e, de forma simplificada, implementamos respostas rápidas a todas as questões trazidas até a empresa.

# Contato com a comunidade de entorno

Estamos empenhados em construir pontes e superar desafios, consolidando um diálogo aberto e colaborativo com as comunidades. Para fortalecer ainda mais nosso relacionamento com os moradores do entorno, implementamos uma rotina de comunicação:

- **Visitas presenciais da analista responsável** juntamente com os gestores da empresa para encontros com os líderes comunitários, proporcionando um ambiente propício para a troca de informações, alinhamento de expectativas e discussões sobre ações que beneficiem as comunidades
- **Disponibilidade de comunicação direta via WhatsApp**, possibilitando a disseminação de informações relevantes, a promoção de diálogos abertos e a rápida resposta à comunidade

- **Canal de reclamações, sugestões e solicitações de apoio** por parte das comunidades, transparente e receptivo, onde as vozes dos moradores são ouvidas e suas necessidades atendidas de maneira eficaz

- **Visitas institucionais aos órgãos públicos**, aos prefeitos de Corumbá e Ladário, cooperando com as autoridades locais

O balanço mensal dessas interações, com suas devidas tratativas, é apresentado durante as reuniões de *performance* da companhia. Esse processo de transparência e prestação de contas reforça nosso compromisso com a comunidade e possibilita ajustes contínuos para aprimorar nosso impacto positivo na região.



## Manifestações da comunidade em 2023

Reclamações	38
Solicitações de apoio	194
Agradecimentos	17





# Doações e patrocínios

Reafirmamos nosso compromisso social com a comunidade por meio de doações e patrocínios.

## Doações em 2023 - R\$ 124 mil

- Apoio no Natal Estrelado, evento promovido pela Prefeitura Municipal de Corumbá, por meio da Secretaria de Assistência Social e Cidadania, no qual foram comprados 2.500 brinquedos, entregues às crianças carentes dos municípios de Corumbá
- Fornecimento de 400 metros de tubulação de PVC para reparos da rede de água da comunidade Antonio Maria Coelho
- Doação de cestas básicas em ação emergencial após a passagem de um vendaval na região de Corumbá em setembro de 2023
- Doação de ração animal para o Grupo de Apoio de Animais Vulneráveis - GAAV locado no município de Ladário

- Doação de beliches e colchões para a equipe do Centro Nacional de Prevenção e Combate aos Incêndios Florestais - Prevfogo

## Patrocínios em 2023 - R\$ 103 mil

- Festival Internacional de Pesca Esportiva
- Apoio ao Corumbaense Futebol Clube por meio do fornecimento de proteína animal para alimentação dos atletas
- I Encontro de Negócios da Fronteira Brasil-Bolívia
- II Seminário de Recuperação de Áreas Degradadas no Bioma Pantanal

## Apoio ao Instituto Moinho Cultural Sul-Americano

O Instituto Moinho Cultural Sul-Americano atende anualmente cerca de 400 crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade na região



*Crianças de 6 a 12 anos participam de atividade de percussão feita de sucata com voluntários da J&F Mineração, em um convênio com o Instituto Moinho Cultural Sul-Americano. As aulas acontecem duas vezes ao mês, em duas escolas, a Escola Municipal Rural Polo Carlos Cárcamo, no Assentamento Urucum, e a Escola Municipal Extensão Castro Alves, localizada na região de Antônio Maria Coelho.*

de Corumbá e Ladário (MS), e nas áreas bolivianas próximas à fronteira com o Brasil. Com sede em Corumbá, o instituto promove atividades de dança, música, tecnologia, informática, cultura e letramento, entre outras, em uma formação continuada com duração de até oito anos.

A J&F Mineração apoia o trabalho do Instituto Moinho Cultural Sul-Americano. Foi realizado um patrocínio de R\$ 500 mil em 2023 através da Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet).

# Mitigação de impactos na comunidade



O bom relacionamento está ancorado em ações concretas

Agimos sob o lema: “Não adianta manter um ótimo relacionamento com a comunidade se causarmos impactos ambientais negativos”. Por isso, temos as seguintes iniciativas voltadas às comunidades do entorno:

- **Controle de riscos no tráfego de caminhões:** sinalização das áreas e treinamento contínuo de colaboradores

- **Controle da poeira:** sete novos caminhões-pipa (R\$ 10 milhões investidos). Investimento em adição de polímero à água, com a função de agregar as partículas e reduzir a dispersão de material particulado (poeira).

- **Participação ativa em conselhos antidrogas:** COMAD (Conselho Municipal Antidrogas) e PROERD (Programa Educacional de Resistência às Drogas) que atuam na cidade de Corumbá (MS).



# Compromissos



## Ambientais

- Implantar filtragem de rejeitos, eliminando a necessidade de barragem
- Descaracterizar a barragem Gregório até o fim de 2025
- Aumentar a recuperação de água utilizada para lavar o minério dos atuais 65% para 90%
- Revegetar 15 hectares em 2024
- Aumentar a eficiência energética e reduzir a emissão de GEE, pela aquisição de novos equipamentos, substituição de combustíveis fósseis por eletricidade sempre que possível e ampliação da operação de transbordo em alto-mar



## Governança

- Estruturar um novo plano de expansão até o fim de 2024
- Aprimorar os reportes de ESG a partir de 2024, por meio de relatório de sustentabilidade
- Instalar a intranet em 2024 para reunir políticas de ética e *compliance*
- Consolidar a política de *compliance* em 2024 para garantir que ela seja capilarizada e próxima da linha de frente, com a criação de uma nova área de gestão dedicada a procedimentos e normas



## Sociais

- Realizar treinamentos presenciais e por meio de vídeos para todos os funcionários
- Iniciar avaliações formais de desempenho dos funcionários em 2024, depois de trabalhar a cultura e os valores da companhia
- Manter os patrocínios, doações e apoio às entidades envolvidas com nossas operações





# Créditos

---

**Gestão do projeto, redação de conteúdo,  
projeto gráfico e diagramação  
[rpt sustentabilidade - Grupo Report](#)**

**Beatriz Miranda e Camila Henriqson**  
gestão e relacionamento

**Fernanda Ravagnani e Patrícia Berton**  
redação de conteúdo

**Bruna Finkennauer e Taiana Granja**  
projeto gráfico e diagramação

**Catalisando Conteúdo**  
revisão

**Banco de Imagens J&F Mineração**  
fotos

## Contato

### J&F Mineração

Avenida Marginal Direita do Tietê,  
nº 500 CEP 05118-100 | São Paulo - SP

[sustentabilidade@jfmin.com.br](mailto:sustentabilidade@jfmin.com.br)

